

인권경영선언문

넥센타이어(주)의 중심에는 언제나 '사람'이 있기에 '사람'을 먼저 생각하며, 인간의 존엄성에 대한 권리를 보장하기 위해 모든 경영 활동 과정에서 노동 및 인권보호를 최우선으로 하는 사람 중심 기업으로서의 사명을 다하고자 합니다.

넥센타이어는 '국제노동기구(International Labour Organization, ILO)의 협약'과 국제적으로 공인된 인권 이행 원칙인 UN인권위원회의 '세계인권선언 (Universal Declaration of Human Rights)'을 지지합니다.

인권경영선언문 공표를 통해서 넥센타이어(주) 구성원 및 모든 이해관계자들이 준수하여야 할 가치판단의 기준을 제시하고, 경영활동과정에서 발생할 수 있는 인권 침해적 요소의 사전 예방과 제거에 힘쓰겠습니다. 뿐만 아니라 인권 침해 문제 발생 시 신속하게 대응하고 관련 문제를 해결하기 위해 최선을 다하며 아래의 원칙의 실천을 다짐합니다.

인권선언의 적용 범위

본 인권경영선언문의 적용범위는 넥센타이어(주) 국내외 임직원과 고객, 협력사, 관계사 등을 포함한 Value Chain의 모든 이해관계자 및 지역사회를 포괄하고 있으며, 넥센타이어(주)의 인권경영선언에 대해 이해하고 실천할 수 있도록 합니다.

본 인권경영선언문에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에 현지 법규를 우선적으로 준수하고 해당 국가에서 요구하는 법규 및 산업 특성을 반영하여 인권침해가 발생하지 않도록 별도의 세부기준 또는 더 상위 기준을 따를 수 있도록 합니다.

기본원칙

넥센타이어(주) 국내외 임직원과 고객, 협력사, 관계사 등을 포함한 Value Chain의 모든 이해관계자 및 지역사회는 다음의 원칙들을 존중하고 책임을 다하도록 노력합니다.

1. 차별금지

임직원의 채용, 평가, 보상, 교육 등 모든 인적 관리의 과정에서 성별, 연령, 인종, 국적, 종교, 장애, 나이, 정치적 성향, 출신 지역 등과 관련해서 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하겠습니다.

2. 강제노동 · 아동노동 금지

강제노동, 아동노동을 금지하며 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동 원칙을 준수하겠습니다.

3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

모든 임직원에게 충분한 의사소통의 기회를 제공하며 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하겠습니다.

4. 산업안전 보장

임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 안전문화를 구축하고 위험요소를 발견하면 적절한 조치와 지원방안을 마련하겠습니다.

5. 지역주민의 인권과 환경보호

사업장이 속한 지역사회의 문화를 존중하고 협력하며 주민들의 인권을 보호하며, 국내외 환경관련 법규를 준수하고 사업 활동 시 환경보호와 오염방지를 위해 노력하겠습니다.

6. 책임 있는 파트너 보호 및 관리

협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너 에게도 ILO가 권고하는 노동 원칙이 적용될 수 있도록 하며 비즈니스 관계에서 인권침해 문제가 발생할 경우, 다양한 이해관계자들의 의견을 듣고 해결책을 마련하겠습니다.

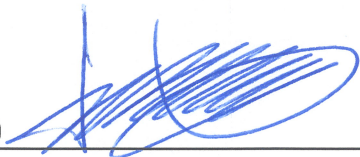
7. 정직과 신용의 책임

공정거래 준수, 반부패, 개인정보보호, 지적 재산보호, 품질 안전, 투명한 기업정보 공개 등 정직과 신용의 책임이 따른 경영활동하에 서비스를 제공함에 있어 고객과 이해관계자의 인권을 침해하지 않도록 적극적으로 관리하겠습니다.

2025.05.01

넥센타이어(주) 대표이사 김현석

(서명)



문서명	넥센타이어 인권경영선언문		
버전	Rev1.0	제정일자	2021.05.31
	Rev2.0	개정일자	2025.05.01
제·개정부서	인사팀	관리부서	ESG팀